

BEREKENING EINDEJAARSTOELAGE

2019



21 november 2019

FOD BOSA
PERSOPOINT – WEDDEN
WTC III - SIMON BOLIVARLAAN 30
1000 BRUSSEL

www.persopoint.be

INHOUDSTAFEL

Inhoudstafel.....	2
Berekening eindejaarstoelage 2019.....	3
Voorbeelden berekening eindejaarstoelage	8
Federaal – Verloven en afwezigheden en hun invloed op de eindejaarstoelage	14
Bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage 2019	17

BEREKENING EINDEJAARSTOELAGE 2019

Wettelijke basis

- ▶ Koninklijk besluit van 28 november 2008 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt (B.S. 03/12/2008)
- ▶ Koninklijk besluit van 23 oktober 1979 (B.S. van 22.11.1979) houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt.
- ▶ Koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toekenning van sommige voordelen van het personeel van het BIPT
- ▶ Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van het federaal openbaar ambt (Art.16-17)

Referentieperiode

De prestaties van 1 januari tot en met 30 september 2019.

Berekeningswijze eindejaarstoelage
vast gedeelte + wijzigbaar gedeelte <hr/>
= vast + wijzigbaar gedeelte x prestaties + supplement 2019 (7%) x prestaties <hr/>
Bruto - eindejaarstoelage rekening houdend met prestaties + (eindejaarstoelage op premie voor competentieontwikkeling voor contractuelen) <hr/>
te betalen bruto - eindejaarstoelage - bijdrage sociale zekerheid + (eindejaarstoelage op premie voor competentieontwikkeling voor statutairen) <hr/>
belastbaar bruto - eindejaarstoelage - bedrijfsvoorheffing <hr/>
Netto - eindejaarstoelage

► Vast gedeelte

Het vast gedeelte van de eindejaarstoelage wordt jaarlijks vastgelegd (verhoging door indexatie).

Het vast gedeelte is voor iedereen gelijk, dus niet afhankelijk van de jaarwedde (opgelet: wel vermindering naargelang de prestaties – zie verder).

Voor 2019 bedraagt het vast gedeelte **€ 753,39**.

Voor de **Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel Hoofdstad** bedraagt het vast gedeelte **€ 574,3377**.

Voor de **federale ministers en staatssecretarissen** bedraagt het vast gedeelte **€ 385,7226**.

► Wijzigbaar gedeelte

Het wijzigbaar gedeelte van de eindejaarstoelage is afhankelijk van de jaarwedde en het jaarbedrag van de haard- of standplaatstoelage van het personeelslid en wordt als volgt berekend:

$$= 2,5\% \times (\text{brutojaarwedde van oktober 2019} + \text{brutojaarbedrag haard- of standplaatstoelage van oktober 2019})$$

- Brutojaarwedde oktober 2019 = jaarwedde oktober 2019 x 1,7069 (*)
- Brutojaarbedrag haard- of standplaatstoelage oktober 2019 = jaarbedrag haard- of standplaatstoelage oktober 2019 x 1,7069(*)

(*) indexcoëfficiënt oktober 2019

► Supplement 2019 (7%)

Het federale overheidspersoneel heeft in 2019 recht op een supplement eindejaarstoelage.

Supplement 2019 = 7% x (brutomaandwedde + brutomaandbedrag haard- of standplaatstoelage) oktober 2019 bij volledige prestaties

Extra voorwaarden: het supplement bedraagt

- **minimum € 100,95 (= € 172,3115 op 1-10-2019)**
- **maximum € 201,90 (= € 344,6231 op 1-10-2019)**

De federale ministers en staatssecretarissen ontvangen **geen supplement**

De personeelsleden van de Gemeenschappelijke gemeenschapscommissie van Brussel Hoofdstad ontvangen **geen supplement**.

► Prestaties

De referentieperiode voor de eindejaarstoelage 2019 loopt van 1 januari 2019 t.e.m. 30 september 2019 inbegrepen. Indien u tijdens deze periode een wedde ontving, heeft u recht op een eindejaarstoelage.

De eindejaarstoelage wordt pro rata de prestaties berekend: elke maand met volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30^{ste}. De teller wordt pro rata verminderd bij onvolledige prestaties. Voor de ganse referentieperiode heeft men dus uiteindelijk een te betalen breuk gelijk aan $x/270^{\text{ste}}$.

Een lijst van verloven en afwezigheden en hun invloed op de eindejaarstoelage vindt u op pagina 14.

► Eindejaarstoelage op de premie voor competentieontwikkeling:

Indien u een premie voor competentieontwikkeling 2019 krijgt, heeft u ook recht op eindejaarstoelage op die premie voor competentieontwikkeling. Dit bijkomend bedrag eindejaarstoelage wordt als volgt berekend:

$= 2,5 \% \times \text{effectief betaalde brutobedrag van de premie voor competentieontwikkeling 2019}$

► **Bijdrage sociale zekerheid – werknemersbijdrage**

Statutaire personeelsleden	
Berekeningsbasis	Inhouding
Op het vast en variabel gedeelte van de eindejaarstoelage	Bruto onderworpen = € 399,5516 → Inhouding van € 14,18 (pro rata de prestaties)
Op het supplement 2019 van 7%	Inhouding van 3,55%
Op het bruto van de eindejaarstoelage voor de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel Hoofdstad	Bruto onderworpen = € 220,4993 → Inhouding van € 7,83 (pro rata de prestaties)
Op de eindejaarstoelage berekend op de premie voor competentieontwikkeling	Geen inhouding
Contractuele personeelsleden	
Berekeningsbasis	Inhouding
Op het bruto van de eindejaarstoelage (= vast + variabel gedeelte + supplement 2019 van 7%)	Inhouding van 13,07% op de bruto - eindejaarstoelage
Op de eindejaarstoelage berekend op de premie voor competentieontwikkeling	Inhouding van 13,07% op de bruto - eindejaarstoelage
Managers	
Berekeningsbasis	Inhouding
Op het bruto van de eindejaarstoelage (= vast + variabel gedeelte + supplement 2019 van 7%)	Inhouding van 11,05% op de bruto - eindejaarstoelage

► **Bedrijfsvoorheffing**

De bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage wordt forfaitair berekend, d.w.z. dat er een bepaald percentage bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden (dus geen berekening van de bedrijfsvoorheffing volgens het barema bedrijfsvoorheffing op de wedde).

Meer uitleg over de berekeningswijze en de tabel bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage vindt u op pagina's 17.

► **Netto-eindejaarstoelage**

Dit is het bedrag dat op **13 december 2019** betaald wordt.

VOORBEELDEN BEREKENING EINDEJAARSTOELAGE

Voorbeeld 1:

Een statutair personeelslid (niveau D) heeft in oktober 2019	
jaarwedde	€ 19 499,68
haardtoelage	geen recht meer
kinderen ten laste	geen
prestaties 2019	volledige prestaties van 1.1.2019 t/m 30.9.2019
premie voor competentieontwikkeling 2019	geen recht

Berekening prestaties 2019		
Maand	Prestaties	Aantal 30^{sten}
2019/01	volledige prestaties	30/30
2019/02	volledige prestaties	30/30
2019/03	volledige prestaties	30/30
2019/04	volledige prestaties	30/30
2019/05	volledige prestaties	30/30
2019/06	volledige prestaties	30/30
2019/07	volledige prestaties	30/30
2019/08	volledige prestaties	30/30
2019/09	volledige prestaties	30/30
Totaal aantal 270^{sten}		270/270

Berekening eindejaarstoelage 2019		
Vast gedeelte		€ 753,39
Wijzigbaar gedeelte		
Stap 1: berekening brutojaarwedde oktober 2019 = 19 499,68 x 1,7069 (*) = 33 284,00		
Stap 2: berekening wijzigbaar gedeelte = 2,5 % x (brutojaarwedde oktober 2019 + brutojaarbedrag haardtoelage oktober 2019) = 2,5 % x (33 284,00 + 0) = € 832,10	+	€ 832,10
Vast + wijzigbaar gedeelte x prestaties Prestaties van 1.1.2019 t.e.m. 30.09.2019 = 270/270 (berekening prestaties zie vorige pagina) = (753,39 + 832,10) x 270/270 = € 1 585,49	=	€ 1 585,49
Supplement 2019 (7%) x prestaties		
Stap 1: berekening brutomaandwedde oktober 2019 bij volledige prestaties = $\frac{19\,499,68 \times 1,7069}{12}$ (*) = 2 773,66 Heeft geen recht meer op haard-of standplaatstoelage		
Stap 2: berekening supplement = 7 % x (brutomaandwedde + haard- of standplaatstoelage) oktober 2019 bij volledige prestaties = 7% x (2 773,66 + 0) = 194,15		
Stap 3 : supplement 2019 (7%) x prestaties = 194,15 x 270/270 = 194,15		
Stap 4: Toepassing minimum- of maximumbedrag ? <ul style="list-style-type: none"> • minimum 172,3115 x 270/270 = 172,3115 < 194,15 • maximum 344,6231 x 270/270 = 344,6231 > 194,15 • recht op €194,15 	+	€ 194,15
Te betalen bruto-eindejaarstoelage rekening houdend met volledige prestaties = vast gedeelte + wijzigbaar gedeelte + supplement 2019 = 753,39 + 832,10 + 194,15 = € 1 779,64	=	€ 1 779,64
Bijdrage Sociale Zekerheid		
• Op het vast en variabel gedeelte = € 14,18		
• Op het supplement 2019 (3,55%) = supplement 2019 x 3,55% = 194,15 x 3,55% = € 6,89		
• Totaal bijdrage Sociale Zekerheid = 14,18 + 6,89 = € 21,07	-	€ 21,07
Belastbaar bedrag eindejaarstoelage 2019	=	€ 1 758,57
Vervolg berekening op de volgende bladzijde		

(*) indexcoëfficiënt oktober 2019

Bedrijfsvoorheffing		
Stap 1: Berekening van de belastbare maandwedde van oktober 2019 bij volledige prestaties		
• Brutomaandwedde =	$\frac{19\,499,68 \times 1,7069}{12} = 2\,773,66$	
• Inhouding F.O.P. =	$2\,773,66 \times 7,5\% = 208,02$	
• Inhouding ziekteverzekering Z.V. =	$2\,773,66 \times 3,55\% = 98,46$	
• Haardtoelage =	geen recht meer	
• Belastbaar = brutomaandwedde – F.O.P. – Z.V. + haardtoelage	$= 2\,773,66 - 208,02 - 98,46$	
	= € 2 467,18	
Stap 2: Berekening van de reële belastbare maandwedde:		
	$= 2\,467,18 \times 270/270$	
	= € 2 467,18	
Stap 3: Berekening bedrijfsvoorheffing (zie pagina 16 en 17)		
• Percentage =	46,44% (belastbaar ligt tussen 2 296,68 en 2 485,42)	
• Geen vermindering voor kinderen ten laste		
• Berekening bedrijfsvoorheffing:	$= \text{belastbaar eindejaarstoelage} \times \text{percentage}$	
	$= 1\,758,57 \times 46,44\%$	
	= € 816,67	
	-	€ 816,67
Netto - eindejaarstoelage 2019	=	€ 941,90

* indexcoëfficiënt oktober 2019

Voorbeeld 2:

Een contractueel personeelslid (niveau C) heeft in oktober 2019	
jaarwedde	€ 13 000,00
standplaatstoelage	€ 359,95
premie voor competentieontwikkeling 2019	€ 1 121,57
kinderen ten laste	2
prestaties 2019	prestaties aan 50% van 1.1.2019 t/m 30.9.2019

Berekening prestaties 2019		
Maand	Prestaties	Aantal 30^{sten}
2019/01	50 %	15/30
2019/02	50 %	15/30
2019/03	50 %	15/30
2019/04	50 %	15/30
2019/05	50 %	15/30
2019/06	50 %	15/30
2019/07	50 %	15/30
2019/08	50 %	15/30
2019/09	50 %	15/30
Totaal aantal 270^{sten}		135/270

Berekening eindejaarstoelage 2019		
Vast gedeelte		€ 753,39
Wijzigbaar gedeelte		
Stap 1: berekening brutojaarwedde oktober 2019 = 13 000,00 x 1,7069 = 22 189,70 berekening brutojaarbedrag standplaatstoelage oktober 2019 = 360,00 x 1,7069 = 614,48 Stap 2: berekening wijzigbaar gedeelte = 2,5 % x (brutojaarwedde oktober 2019 + brutojaarbedrag standplaatstoelage oktober 2019) = 2,5 % x (22 189,70 + 614,48) = € 570,10	+	€ 570,10
Vast + wijzigbaar gedeelte x prestaties Prestaties van 1.1.2019 t.e.m. 30.09.2019 = 135/270 (berekening prestaties zie vorige pagina) = (753,39 + 570,10) x 135/270 = € 1 323,49 x 135/270 = € 661,74	=	€ 661,74
Supplement 2019 (7%) x prestaties Stap 1: berekening van de brutomaandwedde oktober 2019 bij volledige prestaties = $\frac{13\,000,00 \times 1,7069}{12} (*) = 1\,849,14$ berekening brutobedrag standplaatstoelage oktober 2019 bij volledige prestaties = $\frac{360,00 \times 1,7069}{12} (*) = € 51,20$ Stap 2: berekening supplement 2019 = 7 % x (brutomaandwedde + standplaatstoelage) oktober 2019 bij volledige prestaties = 7% x (1 849,14 + 51,20) = 7% x 1 900,34 = 133,02 Stap 3: supplement 2019 (7%) x prestaties = 133,02 x 135/270 = 66,51 Stap 4: toepassing minimum- of maximumbedrag ? minimum 172,37 x 135/270 = 86,15 > 66,51 → recht op € 86,15	+	€ 86,15
Te betalen bruto-eindejaarstoelage rekening houdend met prestaties = (vast gedeelte + wijzigbaar gedeelte) + supplement 2019 = 661,74 + 86,15 = € 747,89	=	€ 747,89
Eindejaarstoelage op de premie voor competentieontwikkeling = 2,5% x effectief betaald brutobedrag van de premie voor competentieontwikkeling 2019 = 2,5% x 1121,57 = € 28,03	+	€ 28,03
Bijdrage RSZ (13,07%) op de bruto-eindejaarstoelage + de premie voor competentieontwikkeling: = 13,07% (bruto – eindejaarstoelage + premie voor competentieontwikkeling) = 13,07% x (747,89 + 28,03) = 13,07% x 775,92 = € 101,41	-	€ 101,41
Belastbaar bedrag eindejaarstoelage 2019	=	€ 674,51
Vervolg berekening op de volgende bladzijde		

Bedrijfsvoorheffing

Stap 1: Berekening van de belastbare maandwedge van oktober 2019 bij volledige prestaties

- **Brutomaandwedge** = $\frac{13\,000,00 \times 1,7069}{12} = 1\,849,14$
- **Standplaatstoelage** = $\frac{360,00 \times 1,7069}{12} = 51,20$
- **Inhouding R.S.Z.** = $(1\,849,14 + 51,20) \times 13,07\% = 248,37$
- **Belastbaar** = brutomaandwedge + standplaatstoelage – R.S.Z.
= $1\,849,14 + 51,20 - 248,37$
= € 1 651,97

Stap 2: Berekening van de reële belastbare maandwedge:

$$= 1\,651,97 \times 135/270$$
$$= € 825,98$$

Stap 3: Berekening bedrijfsvoorheffing (zie pagina 17)

- Percentage = **23,22 %** (belastbaar ligt tussen 705,01 en 902,50)
- Verminderingen voor 2 kinderen ten laste
 - a) De bedrijfsvoorheffing wordt met € 159,06 verminderd.
 - b) Het bedrag van de voorheffing wordt nog eens extra met 20% verminderd.
- Berekening bedrijfsvoorheffing:
= (belastbare eindejaarstoelage x percentage) – bedrag voor kinderen ten laste
= $(674,51 \times 23,22\%) - 159,06$
= $156,62 - 159,06$
= 0

Een negatief bedrag bedrijfsvoorheffing wordt niet terugbetaald maar wordt herleid naar 0.

Aangezien de bedrijfsvoorheffing in deze stap al gelijk is aan 0, wordt de extra vermindering van 20% niet toegepast.

- € 0

Netto - eindejaarstoelage 2019

= € **674,51**

* indexcoëfficiënt oktober 2019

FEDERAAL – VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN EN HUN INVLOED OP HET VAKANTIEGELD, DE EINDEJAARSTOELAGE EN DE PREMIE VOOR COMPETENTIEONTWIKKELING

		RECHT OP		
EHRM	VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN	VAK	EJT	COMP
FG_M13	Adoptieverlof volgens verlofbesluit (openbare sector)	ja	ja	ja
FG_M14	Adoptieverlof volgens wet van de arbeidsovereenkomsten (10 dagen – 3d + 7mut) – CONTR	ja	82%	ja
FG_ALA	Afwezigheid van lange duur voor persoonlijke aangelegenheden	neen	neen	neen
FG_DAO	Deeltijdse werkhervatting medische redenen (CONTR)	100%	geprest: 100% niet-geprest: 60%	% wedde
FG_DMA	Disponibiliteit ziekte 100%	100%	100%	100%
FG_DMS	Disponibiliteit ziekte 60% of pensioen	100%	60% of %	100%
FG_HVU	Halftijdse uitdiensttreding	50%	50%	50%
FG_HWV	Halftijds werken vanaf 55 of 50	50%	50%	50%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 1/3 (CONTR)	2/3	2/3	2/3
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 1/3 + 50 jaar	2/3	2/3	2/3
FG_VOL	Loopbaanonderbreking 100%	neen	neen	neen
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 100% - Medische bijstand	neen	neen	neen
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (CONT) t.e.m. 31.8.2017	neen	neen	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (CONT) vanaf 1.9.2017	100%	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (STAT) t.e.m. 31.8.2017	neen	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (STAT) vanaf 1.9.2017	100%	100%	100%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 100% - Palliatieve zorgen (CONTR)	neen	neen	neen
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 100% - Palliatieve zorgen (STAT)	neen	neen	100%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 50%	50%	50%	50%
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 50% - Medische bijstand	50%	50%	50%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (CONT) t.e.m. 31.08.2017	50%	50%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (CONT) vanaf 1.09.2017	100%	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (STAT) t.e.m. 31.8.2017	50%	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (STAT) vanaf 1.9.2017	100%	100%	100%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 50% - Palliatieve zorgen (CONTR)	50%	50%	50%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 50% - Palliatieve zorgen (STAT)	50%	50%	100%
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 50% + 50 jaar	50%	50%	50%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 75%	75%	75%	75%

FG_IMC	Loopbaanonderbreking 75% + 50 jaar	75%	75%	75%
FG_DLT	Loopbaanonderbreking 80%	80%	80%	80%
FG_OJ1				
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 80% - Medische bijstand	80%	80%	80%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (CONT) t.e.m 31.08.2017	80%	80%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (CONT) vanaf 1.09.2017	100%	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (STAT) t.e.m.31.8.2017	80%	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (STAT) vanaf 1.9.2017	100%	100%	100%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 80% - Palliatieve zorgen (CONTR)	80%	80%	80%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 80% - Palliatieve zorgen (STAT)	80%	80%	100%
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 80% + 50 jaar	80%	80%	80%
FG_M07	Moederschap – Bescherming op het werk – Verwijdering van de werkplaats (CONTR)	100%	%	100%
FG_M08	Moederschapsverlof (STAT)	100%	100%	100%
FG_M01	Moederschapsverlof 15 weken 1 ^{ste} maand (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M01	Moederschapsverlof 15 weken vanaf 2de maand (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M02	Moederschapsverlof 17 weken 1 ^{ste} maand - meerling (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M02	Moederschapsverlof 17 weken vanaf 2de maand - meerling (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M12	Omzetting postnatale rustperiode in verlofdagen postnatale rust (STAT)	100%	100%	100%
FG_M12	Omzetting postnatale rustperiode in verlofdagen postnatale rust (CONTR)	100%	75%	100%
FG_ONG	Ongewettigde afwezigheid	neen	neen	neen
FG_M15	Opvangverlof adoptie of pleegvoogdij volgens verlofbesluit (openbare sector)	ja	ja	ja
FG_M11	Ouderschapsverlof 100%	100%	100%	100%
FG_M11	Ouderschapsverlof 80%	100%	100%	100%
FG_M11	Ouderschapsverlof 50%	100%	100%	100%
-	Overlijden t.e.m. 31.8.2017	t.e.m. datum overlijden	volledige maand	t.e.m. datum overlijden
	Overlijden (STAT) vanaf 1.9.2017	volledige maand	volledige maand	volledige maand
	Overlijden (CONTR) vanaf 1.9.2017	t.e.m. datum overlijden	t.e.m. datum overlijden	t.e.m. datum overlijden
FG_P02	Politiek verlof – facultatief	neen	neen	neen
FG_P03	Politiek verlof van ambswege	neen	neen	neen
FG_SU4	Schorsing in belang van de dienst – weddevermindering	ja	%	ja
FG_G01	Staking – georganiseerde werkonderbreking	neen	neen	neen
-	Te veel genomen rustverlof	neen	neen	neen
FG_C15	Uitzonderlijk verlof voor kandidaatstelling verkiezingen (STAT)	neen	neen	neen
FG_C14	Vaderschapsverlof (10 dagen – 3d + 7 mut) – (CONTR)	ja	82%	ja
FG_M09	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij hospitalisatie moeder (STAT)	100%	100%	100%
FG_M09	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij hospitalisatie moeder (CONTR)	100%	60%	100%

FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder (STAT)	100%	100%	100%
FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder – 1 ^{ste} maand (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder vanaf 2 ^{de} maand (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M03	Verlenging moederschapsverlof wegens hospitalisatie kind (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M03	Verlenging moederschapsverlof wegens hospitalisatie kind (STAT)	100%	100%	100%
FG_M04	Verlenging postnatale rust wegens laattijdige bevalling (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M05	Verlenging postnatale rust wegens problematische zwangerschap (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M16	Verlof als pleegouder - onthaalouders (CONTR)	ja	82%	ja
FG_MI2	Verlof om dwingende redenen (CONTR)	neen	neen	neen
FG_MI1	Verlof om dwingende redenen van familiaal belang (STAT)	neen	neen	neen
FG_MPT	Verlof opdracht van algemeen belang PHARE/TACIS/MEDA	neen	neen	neen
FG_PPK	Verlof parlementair medewerker erkende politieke groep/voorzitter bij de Kamer	neen	neen	neen
FG_CMG	Verlof voor erkende opdracht en niet bezoldigd	neen	neen	neen
-	Verlof voor het uitoefenen van een managementfunctie	neen	neen	neen
FG_CMB	Verlof voor niet-erkende opdracht en niet bezoldigd	neen	neen	neen
FG_C16	Verlof voor stage / interim school (STAT)	neen	neen	neen
-	Verlof wegens onverenigbaarheid (FAVV)	neen	neen	neen
FG_VPC	Verminderde prestaties medische redenen – chronische ziekte t.e.m. 31.08.2017	% wedde	% wedde	% wedde
FG_VPC	Verminderde prestaties medische redenen – chronische ziekte vanaf 1.09.2017	100%	% wedde	% wedde
FG_RPG	Verminderde prestaties persoonlijke aangelegenheden	%	%	%
FG_RPS	Verminderde prestaties persoonlijke aangelegenheden met bonus	% wedde	% wedde	% wedde
FG_VWP	Vierdagenweek met premie	80%	80%	80%
FG_VWV	Vierdagenweek vanaf 50 of 55	80%	80%	80%
FG_VWZ	Vierdagenweek zonder premie	80%	80%	80%
FG_SCV	Vrijwillige schorsing contract	neen	neen	neen
FG_VVD	Vrijwillige vierdagenweek	80%	80%	80%
FG_NAL	Weigering loopbaanonderbreking	neen	neen	neen
FG_VWZ	Ziekteverlof ► 1 ^{ste} maand van indiensttreding	neen	neen	neen
FG_VWZ	Ziekteverlof ► 2 ^{de} week	100%	arb:85,88% bed:86,93%	100%
FG_VWZ	Ziekteverlof ► 3de – 4de week	100%	arb:85,88% bed:86,93%	100%
FG_VWZ	Ziekteverlof ► Carensdag	100%	100%	100%
FG_MUT	Ziekteverlof ► mutualiteit	100%	60%	neen
FG_ZNA	Ziekteverlof omgezet in non-activiteit	neen	neen	neen
FG_ZVG	Ziekteverlof zonder gewaarborgd loon of zonder uitkering mutualiteit (CONTR)	neen	neen	neen

100% = voltijds of % contract

100% = voltijds of % contract

15-02-2018

BEDRIJFSVOORHEFFING OP DE EINDEJAARSTOELAGE 2019

De bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage van 2019 wordt als volgt berekend:

Stap 1:

Berekenen van een fictieve belastbare maandwedde voor oktober 2019 bij volledige prestaties:

Deze fictieve belastbare maandwedde wordt als basis genomen voor de verdere berekening van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage.

De schematische voorstelling van de berekening:

Statutair
Brutomaandwedde
- bijdrage F.O.P.
- bijdrage Z.V.
+ haard- of standplaatstoelage
= belastbare maandwedde

Contractueel
Brutomaandwedde
+ haard- of standplaatstoelage
- bijdrage R.S.Z.
= belastbare maandwedde

Stap 2:

De bekomen belastbare maandwedde wordt vermenigvuldigd met de prestaties gedurende de referentieperiode 2019, d.w.z. met de breuk die bij de berekening van de eindejaarstoelage wordt gebruikt ($x/270$).

Stap 3:

Op basis van dit reële belastbare bedrag moet u in de tabel bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage het toe te passen percentage bedrijfsvoorheffing opzoeken.

Stap 4:

Indien u kinderen ten laste heeft, wordt de bedrijfsvoorheffing in voorkomend geval verminderd:

1. met het bedrag dat in de kolom met het aantal kinderen ten laste voorkomt,
2. en met het percentage dat u bovenaan de kolom met het aantal kinderen ten laste vindt. Deze extra vermindering wordt alleen in de grijs gearceerde zone toegepast.

